

ORIGINALE
AGENZIA REGIONALE PER LA PROTEZIONE DELL'AMBIENTE DELLA
BASILICATA
(A.R.P.A.B.)

Ente di diritto pubblico (legge regionale 14 settembre 2015, n. 37)

POTENZA

VERBALE DI DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

DELIBERAZIONE N. 275

L'anno duemiladiciannove addì OTTO del mese di OTTOBRE nella sede dell'A.R.P.A.B. sita in Via della Fisica n.18 c-d, è stata adottata la seguente deliberazione avente per

OGGETTO: Verbale dell'OIV della Regione Basilicata n. 73/2019 di valutazione del Direttore Generale ARPAB annualità 2018 – adempimenti conseguenti.

su proposta della:
Struttura Centrale

Settore: Direzione Generale

BILANCIO E GESTIONE FINANZIARIA

- L'atto non comporta impegno di spesa
- Assunto impegno contabile n. sul cap.- - per
- “ “ “ n. sul cap. Eserc. - per
- Assunto impegno sul bilancio pluriennale..... per €

I.F. BILANCIO E GESTIONE FINANZIARIA

.....

IL DIRETTORE GENERALE *f.f.*

Vista la Legge della Regione Basilicata n. 37 del 14 settembre 2015 “*Riforma Agenzia Regionale per la Protezione dell’Ambiente di Basilicata (A.R.P.A.B.)*”;

Preso atto dell’assenza del Direttore Generale per impegni istituzionali;

Richiamato l’art. 5 del Regolamento di Organizzazione adottato con DDG n. 228/2017 ed approvato con DGR n. 1170/2017, il quale prevede che “*in caso di assenza o impedimento del Direttore Generale, le funzioni sono svolte, salvo diverso provvedimento, dall’anagraficamente più anziano tra il Direttore Amministrativo e il Direttore Tecnico-Scientifico*”;

Visto la nota prot. n. 167/OIV del 19.09.2019 (acquisita al protocollo agenziale n. 0017310/2019 del 19.09.2019) con la quale l’Organismo Indipendente di Valutazione della Regione Basilicata ha trasmesso il verbale n. 73/2019 recante “*Proposta di valutazione del Direttore Generale dell’Agenzia Regionale per la Protezione Ambientale della Basilicata per l’annualità 2018*”;

Richiamata la DDG n. 146 del 14.03.2016 concernente “*Sistema di misurazione e valutazione della Performance – recepimento DGR n. 559/2015 – personalizzazione per l’ARPAB e disposizioni di prima applicazione*”;

Vista la nota prot. n. 0017380/2019 del 20.09.2019 del componente ARPAB della Struttura Tecnica Permanente OIV, riportante la scheda relativa alla proposta di valutazione del Direttore Generale ARPAB per l’annualità 2018 di cui al verbale OIV n. 73/2019, redatta in applicazione del vigente Sistema di Misurazione e Valutazione;

Ritenuto di dover prendere atto delle suddette note, allegandole al presente atto quale parte integrante e sostanziale;

Visti i pareri favorevoli del Direttore Amministrativo e del Direttore Tecnico-Scientifico;

DELIBERA

- di richiamare la premessa su esposta che qui si intende integralmente riportata e trascritta;
- di trasmettere il presente atto all’OIV della Regione Basilicata (organismo.indipendente.valutazione@cert.regione.basilicata.it), al Dirigente dell’Ufficio Valutazione e Merito del Dipartimento Presidenza della Giunta della Regione Basilicata (ufficio.valutazione.merito@cert.regione.basilicata.it) ed al Responsabile della Trasparenza e della Prevenzione della Corruzione agenziale, dott. ssa Anna Cammarota, per quanto di competenza;
- di dare atto che il presente provvedimento è dichiarato immediatamente eseguibile per consentire il dispiego degli adempimenti istituzionali della Giunta Regionale e che non è soggetto a controllo.

Il Direttore Amministrativo
Dott.ssa Eufrosina PESARINI

Il Direttore Tecnico-Scientifico
Dott. Nicola Emanuele UNGARO

Il Direttore Generale f.f.
Dott. Nicola Emanuele UNGARO

ARPAB - Autore:PESARINI EUFRASIA

Proprietà della eMail:

Autore MURO SANTE

Stato SI

Data di Creazione 20/09/19 12:40:15

Data di Spedizione 20/09/19 13:00:01

Nome Destinatario MURO SANTE

Destinatario sante.muro@arpab.it

Oggetto NUOVA ASSEGNAZIONE: 0017380/2019 - Scheda B di Valutazione annuale Direttore Generale ARPAB Anno 2018 - Trasmissione

Testo

Di seguito i dettagli del protocollo:

Data di protocollazione: 20/09/2019 12:40:15 **Senso:** I

Titolo: IL SISTEMI DI CONTROLLO INTERNO ED ESTERNO

Classe: 2 Autorità per la Valutazione e il Merito (AVM)

Oggetto: Scheda B di Valutazione annuale Direttore Generale ARPAB Anno 2018 Trasmissione

Annotazioni: Alla c.a. del Direttore Generale ARPAB Dott. Edmondo Iannicelli Al fine di agevolare la successiva valutazione dell'Ente Regionale si invia, allegata alla presente, copia della Scheda B di valutazione annuale del Direttore Generale Anno 2018. La scheda B allegata è stata elaborata trasponendo in termini numerici quanto indicato nel Verbale n° 73 - Proposta Valutativa del Direttore Generale Agenzia Regionale per la Protezione dell'Ambiente della Basilicata annualità 2018 - formulato dall'Autorità Regionale per la Valutazione e il Merito - O.I.V e trasmesso con nota prot. n° 167/OIV del 19.09.2019. Cordiali saluti. Sante Muro Componente ARPAB Struttura Tecnica Permanente OIV

Area: DIREZIONE_GENERALE

Ufficio: Ufficio_Prevenzione_e_Protezione

Autore: samuro

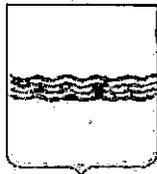
Destinatario/i:

IANNICELLI EDMONDO

Mittente/i:

MURO SANTE

(scheda B)



REGIONE BASILICATA

Scheda di rilevazione ANNUALE
delle prestazioni

Anno/Periodo _____ 2018 _____

Direttore Generale	dr. Edmondo Iannicelli

Anno/Periodo 2018

Direttore Generale

Ambito di valutazione						
Performance organizzativa						
Fattori di valutazione	Elementi della valutazione		Punteggio	Totale punteggio dell'elemento di valutazione	Peso del fattore di valutazione	Indice di fattore
	% di raggiungimento obiettivo strategico	peso				
	(a)	(b)	(a)x(b)	100	70%	70
<i>cfr verbale OIV 73/2019</i>	98,91%	100%	98,91%			
			0			
			0			
Scala di valutazione	% di Soddisfazione degli utenti	punteggio attribuito	posizionamento dell'ufficio	Punteggio assegnato	Peso del fattore di valutazione	Indice di fattore
livello eccellente	90-100%	120		100	30%	30
livello atteso	80-89%	100	x			
livello in sviluppo	70-79%	70				
livello critico	60-69%	30				
non rilevabile	<60%	0				
TOTALE INDICE DI FATTORE PERFORMANCE ORGANIZZATIVA						100

Anno/Periodo 2018

Direttore Generale

FATTORE 1: Obiettivi individuali					
	% raggiungimento degli obiettivi individuali	punteggio attribuito	Punteggio totale	Peso del fattore di valutazione	Indice di fattore 1
	(a)	(b)	$\Sigma(b)/n.$ obiettivi		(punteggio totale x peso del fattore di valutazione)
cfr verbale OIV 73/2019	95%	100	100	30%	30

Anno/Periodo 2018

Direttore Generale

FATTORE 2 : Comportamenti							
	valore attribuito ai livelli	Punteggio attribuito			Punteggio totale	peso del fattore di valutazione	indice di fattore 2
		Pensiero Strategico	Delega	Programmazione ed organizzazione	Σ punteggi comportamenti/n. comportamenti valutati		(punteggio totale x peso del fattore di valutazione)
livello eccellente	120	X	X	X	120	40%	48
livello atteso	100						
livello in sviluppo	70						
livello critico	30						
Totale							

Anno/Periodo 2018

Direttore Generale

FATTORE 3: Comunicazione e ascolto

	valore attribuito ai livelli	Posizionamento del dipendente	Valore riconosciuto al dipendente	Punteggio totale	peso del fattore di valutazione	Indice di fattore 3
						punteggio totale x peso del fattore di valutazione
livello eccellente	120	X	X	120	30%	36
livello atteso	100					
livello in sviluppo	70					
livello critico	30					
Totale						

Anno/Periodo <u>2018</u>		Direttore Generale _____	Fondo Premiale (DGR n.559/15 - SMV par.8, 9, 11 tab.4, 12)
Performance organizzativa			<i>quota 30%</i>
	Indice di fattore	cfr verbale OIV n.73/2019	
<i>Obiettivi dell'ufficio</i>	70		
<i>Customer satisfaction</i>	30		
Totale (A)	100		100%
Performance individuale			
	Indice di fattore	cfr verbale OIV n.72/2019	<i>quota 70%</i>
<i>Obiettivi Individuali</i>	30		
<i>Comportamenti</i>	48		
<i>Comunicazione e ascolto</i>	36		
Totale (B)	114		100%
<p><i>piano di miglioramento individuale - Formazione - alternative: arricchimento professionale, rotazione della mansione, incarichi specifici, progetti ecc : cfr verbale OIV n.73/2019</i></p>			
<p><i>osservazioni a cura del valutato: cfr verbale OIV n.73/2019</i></p>			

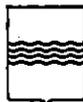
Data 20/09/2019

Firma valutato _____

Firma valutatore _____

Il Componente ARPAB
Struttura Tecnica Permanente OIV
ing. Sante Muro





REGIONE BASILICATA
Autorità Regionale per la Valutazione e il Merito

Presidente: Dott.ssa Angela Paschino
organismo.indipendente.valutazione@cert.regione.basilicata.it

Prot. n. 167/OIV
del 19/09/2019

Potenza, 19/09/2019

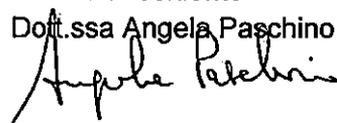
Al Presidente
Giunta Regionale della Basilicata
presidente.giunta@cert.regione.basilicata.it

e p.c. **Al Direttore Generale**
Agenzia Regionale per la Protezione
Ambientale della Basilicata
Dott. Edmondo Iannicelli
protocollo@pec.arpab.it

Oggetto: Trasmissione Verbale n.73 del 19/09/2019 Autorità Regionale per la Valutazione e il Merito – Proposta di valutazione del Direttore Generale dell’Agenzia Regionale per la Protezione Ambientale della Basilicata per l’annualità 2018.

Con la presente si trasmette il Verbale di cui all’oggetto che si compone di n° 6 pagine.

Cordialità

Il Presidente
Dott.ssa Angela Paschino




REGIONE BASILICATA
Autorità Regionale per la Valutazione e il Merito

VERBALE N. 73 - AUTORITA' REGIONALE PER LA VALUTAZIONE E IL MERITO

Il giorno 19 settembre alle ore 9.30 dell'anno 2019 si riunisce l'Autorità Regionale per la Valutazione e il Merito, con il seguente ordine del giorno:

1. Proposta di valutazione del Direttore Generale dell'Agenzia Regionale per la Protezione Ambientale della Basilicata (di seguito ARPAB) per l'annualità 2018.

Sono presenti

- Dott.ssa Angela Paschino, Presidente dell'Autorità;
- Prof. Renato Ruffini, Componente dell'Autorità.

Risulta come sempre assente la dott.ssa Montanarella Sara, Componente dell'Autorità.

Funge da supporto la dott.ssa Marinella Gerardi.

Precedentemente alla riunione i componenti dell'Autorità hanno proceduto all'analisi della seguente documentazione:

- a) Piano annuale delle Attività 2018, approvato con delibera della Giunta Regionale n.1453 del 29 dicembre 2017;
- b) Rendicontazione convenzione Masterplan approvata con D.G.R. n. 10/2017;
- c) Piano Triennale della Performance 2018-2020, approvato con D.D.G. n.32 del 31/01/2018;
- d) Sistema di Misurazione e Valutazione della performance organizzativa ed individuale, di cui alla D.D.G. n.146/2016, con la quale l'ARPAB ha recepito il Sistema di Misurazione Valutazione della Performance della Regione Basilicata approvato con D.G.R. n.559/2015, opportunamente personalizzato;
- e) Relazione sulla Performance 2018, approvata con D.D.G. n.178 del 26/06/2019, acquisita dall'Autorità in data 25/06/2019 al prot.n. 109, comprendente i seguenti allegati:
 - a) A1 report consuntivi per uffici – anno 2018;
 - b) A2 tabella categorie di personale oggetto di valutazione;
 - c) A3 tabella obiettivi strategici – ambiti;
 - d) A4 relazione annuale 2018 del D.G.;
 - f) A5 relazione controllo di gestione 2018;
 - g) Report monitoraggi trimestrali effettuati;
 - h) Schede B di valutazione dirigenti;



REGIONE BASILICATA
Autorità Regionale per la Valutazione e il Merito

- i) Schede B di valutazione del personale di comparto;
- j) Documenti di programmazione 2018;
- f) Relazione sul funzionamento complessivo del sistema di valutazione, trasparenza e integrità dei controlli interni – anno 2018;
- g) Esiti della rilevazione di *customer satisfaction* annualità 2018;
- h) Relazione Annuale del Direttore Generale dott. Edmondo Iannicelli, ai sensi dell'art. 21, comma 6, lett. H della legge regionale 14 settembre 2015, n. 37 "Riforma Agenzia Regionale per l'Ambiente di Basilicata (A.R.P.A.B.), datata giugno 2019, acquisita agli atti dell'Autorità al prot.n.109 del 25/06/2019;

Sul tema dei risultati raggiunti il dott. Edmondo Iannicelli è stato precedentemente ascoltato in data 19 luglio 2019.

In premessa l'Autorità per la Valutazione e il Merito ricorda quanto già verbalizzato in sede di validazione del ciclo della performance 2018 in cui si sottolineava come il processo di programmazione di ARPAB, anche attraverso i percorsi e gli strumenti di adottati e perfezionatisi nel tempo, ha consentito all'Ente di rendicontare risultati in modo chiaro ed efficace. È indubbio che tale attività che ha evidenziato significativi miglioramenti negli ultimi anni è frutto di un impegno e di uno stimolo complessivo dato alla struttura da parte della direzione generale.

Con riferimento all'ordine del giorno, relativo alla proposta di valutazione del Direttore Generale dell'Agenzia, Dott. Edmondo Iannicelli, l'Autorità Regionale per la Valutazione e il Merito – OIV, dopo avere analizzato la Relazione del Direttore Generale datata giugno 2019, e dopo avere chiesto delucidazioni e approfondimenti al Direttore Generale nell'ambito di uno specifico colloquio anche alla presenza dei suoi più stretti collaboratori effettuato in data 19 luglio 2019, volto in particolare a conciliare quanto scritto nella citata Relazione con l'attività programmata in ARPAB, nonché ad avere delucidazioni in merito a notizie avutesi da organi di stampa circa alcune problematiche venutesi a creare in sede di definizione del bilancio di ARPAB, anche in riferimento al finanziamento del già approvato Masterplan, fa la seguente proposta di valutazione:

1. Valutazione obiettivi individuali.

Come avvenuto negli anni precedenti gli organi di indirizzo regionali non hanno formulato specifici obiettivi attribuiti al Direttore Generale, tuttavia la stessa Giunta Regionale ha provveduto a deliberare atti di programmazione dal Masterplan e di un relativo progetto esecutivo approvato con Delibera di Giunta Regionale n. 1453/2017. Alla direzione generale è quindi stato dato l'obiettivo della



REGIONE BASILICATA
Autorità Regionale per la Valutazione e il Merito

piena attuazione del piano annuale delle attività, in coerenza con l'avanzamento degli obiettivi del Masterplan. Questi indirizzi programmatori hanno infatti previsto una serie di azioni la cui responsabilità è ricaduta in primo luogo sulla Direzione Generale con la sua azione di coordinamento e di governo, poi inserite nei documenti di programmazione dell'Agenzia con un piano dettagliato degli obiettivi e dei relativi livelli di prestazioni previsti dalla carta dei servizi. La Relazione rendiconta in modo approfondito tutte le attività svolte dalla direzione generale ai fini della piena attuazione del piano delle attività potenziato anche con il Masterplan. In particolare sono stati evidenti gli sforzi di potenziamento della struttura dell'Agenzia, attraverso operazioni sia di assunzione di personale sia di sviluppo delle sue competenze attraverso attività formative.

Nello sviluppo delle attività dalla Relazione si evince peraltro come vi siano state alcune difficoltà, prontamente monitorate e evidenziate in note e relazioni di rendicontazione circa ritardi nell'espletamento di gare di competenza del SUARB e problematiche connesse all'assunzione con contratti non a tempo indeterminato del personale. Queste ed altre difficoltà nel processo di coordinamento con la Giunta Regionale e con altri enti hanno costretto a riprogrammazioni di alcuni obiettivi del Masterplan.

Per quanto attiene i diversi indicatori prestazionali previsti dal piano potenziato la relazione del direttore evidenzia che la realizzazione delle attività "risponde, per larga parte, a quanto programmato". A tale proposito la relazione e gli uffici non forniscono un dato di sintesi ma indicatori analitici in oltre trenta schede riferite ai diversi settori di attività, i cui indicatori evidenziano gradi di realizzazione spesso oltre i target e solo in pochi casi, raramente sotto i target stessi. Si può confermare in tal senso che gli indicatori previsti sono stati sostanzialmente raggiunti.

Nell'insieme si ritiene che il Direttore Generale abbia a pieno garantito l'attuazione di quanto programmato, anche se tuttavia i complessi processi istituzionali hanno creato alcune problematiche attuative del Masterplan peraltro manifestatesi con la "crisi" relativa alla definizione del finanziamento del personale per il 2019. Complessivamente emerge comunque che la direzione abbia pienamente assolto agli indirizzi ricevuti, fermo restando le problematiche interistituzionali manifestatesi probabilmente non del tutto dipendenti dall'ARPAB e in ogni caso adeguatamente monitorate, che hanno costretto normali aggiustamenti programmatori.

La valutazione di sintesi proposta è di 95/100.

2. Valutazione comportamenti organizzativi.

Tale valutazione è svolta a cura dell'Autorità sulla base dei documenti di programmazione, della Relazione sulla performance, del colloquio di valutazione effettuato con il Direttore Generale e delle valutazioni espresse negli anni precedenti. Pertanto, l'Autorità esprime le seguenti valutazioni:



REGIONE BASILICATA
Autorità Regionale per la Valutazione e il Merito

2.1 Pensiero strategico.

Nel corso del 2016 e 2017 la valutazione espressa dall'Autorità è stata di eccellenza. Si sottolinea che nel corso del 2018 non vi sono stati elementi per mettere in discussione la modifica della valutazione con riferimento al fattore in oggetto. In particolare, dalla Relazione del 2018, si evince ulteriormente come la direzione di ARPAB abbia evidenziato una visione chiara del posizionamento di Arpa Basilicata nell'ambito del sistema Arpa Nazionale e come abbia continuato a sviluppare collaborazioni e accordi di partenariato. Si conferma pertanto il giudizio di eccellenza già espresso nel 2017.

2.2 Delega.

Livello eccellente. Il direttore evidenzia uno stile di leadership forte il quale tuttavia si sviluppa, almeno per quanto a conoscenza dell'Autorità, nel pieno rispetto dei ruoli e con una piena delega nei confronti del Direttore Amministrativo e Tecnico, manifestatasi in particolare anche per quanto avviene per i processi di valutazione del personale. Parimenti si è evidenziato come prassi l'adozione di un metodo di lavoro collegiale, manifestato dal coinvolgimento contestuale dei diversi dirigenti e funzionari che di volta in volta possono essere interessati alle diverse problematiche affrontate.

2.3 Programmazione e organizzazione.

Livello eccellente. Il principio di programmazione si è sempre manifestato come principio centrale nelle modalità di direzione del Direttore Generale e tale principio è stato ulteriormente accentuato con il Masterplan.

Dal punto di vista organizzativo si evidenziano gli sforzi per destinare le risorse economiche al potenziamento della struttura organizzativa ed in particolare agli aspetti quali/quantitativi dell'organico che, nel contesto delle attività ARPAB, hanno consentito un reale potenziamento della produzione e probabilmente anche della produttività.

2.4 Comunicazione e ascolto.

Livello eccellente. Si conferma quanto già precisato nella valutazione relativa al 2017 circa la capacità di comprendere i messaggi dei propri interlocutori valutando altresì il contesto relazionale con cui si interloquisce. Complessivamente l'Autorità esprime una valutazione di eccellente per quanto concerne i comportamenti organizzativi del Direttore Generale. In relazione alle problematiche emerse con alcuni uffici regionali in termini di finanziamento del Masterplan, si può ipotizzare che si siano creati problemi di comunicazione. Tale ipotesi va tuttavia verificata e le responsabilità approfondite. Questa valutazione dovrà comunque essere eventualmente effettuata



REGIONE BASILICATA
Autorità Regionale per la Valutazione e il Merito

con riferimento al 2019, anno in cui gli eventi problematici si sono verificati e nel quale gli stessi potranno essere valutati con maggiore chiarezza ed oggettività poiché, al momento attuale l'Autorità, non ha evidenza di aspetti che possono influire negativamente sul giudizio del Direttore né ha segnalazione da parte di organi preposti o informati sui fatti.

3. Valutazione performance organizzativa.

Tale valutazione è data dal grado di raggiungimento medio di tutti gli obiettivi strategici dell'Agenzia assegnati ai dirigenti. Dagli atti elaborati dagli uffici di supporto e dalla Relazione del Direttore Generale, emerge che tale valutazione è del 98,91% e che le valutazioni effettuate con riferimento ad ogni obiettivo sono sufficientemente motivate.

4. Valutazione del grado di soddisfazione dell'utenza

Nel 2018 l'Agenzia ha continuato ad effettuare valutazioni del grado di soddisfazione dell'utenza sia con interviste telefoniche alle associazioni ambientaliste, sia con questionari e focus group tesi a migliorare il servizio erogato, che hanno consentito di acquisire e comprendere i bisogni e le attese della collettività rispetto ai servizi offerti dall'Agenzia. Oltre a quest'azione si sono ovviamente mantenute tutte le azioni annualmente svolte in termini di certificazione qualità e carta dei servizi. Posto che con riferimento alla sola indagine di customer non è facile desumere la performance complessiva dell'Ente, è utile sottolineare come gli interlocutori coinvolti abbiano espresso un grado di soddisfazione complessivo nei confronti di ARPAB dell'80%.

Tale segnale assieme alle altre attività orientate a garantire all'utenza servizi strutturati e trasparenti consente di esprimere una valutazione di eccellenza con un punteggio di massimo, valutato in comparazione a quanto avviene negli altri Enti del sistema regionale.

Ambito	Punteggio
Obiettivi individuali	95
Comportamenti organizzativi	100
Performance organizzativa	98,91
Grado soddisfazione utenza	100



REGIONE BASILICATA
Autorità Regionale per la Valutazione e il Merito

Si trasmette il presente Verbale al Presidente della Giunta Regionale per completare l'attività valutativa, ricordando a tale riguardo che quanto espresso dall'Autorità costituisce una proposta valutativa che può essere modificata in relazione a motivate ragioni dall'organo di indirizzo titolare della valutazione medesima.

Si trasmette altresì al Direttore Generale di ARPAB per le attività di competenza la cui comunicazione potrà avvenire tenendo conto delle norme vigenti e degli orientamenti dati dalla D.G.R. n.1341/2018.

La riunione si conclude alle ore 11.30

Potenza, 19 settembre 2019.

Letto, confermato e sottoscritto

AUTORITA' REGIONALE PER LA VALUTAZIONE E IL MERITO – O.I.V.

(Dott.ssa Angela Paschino – Presidente)

(Prof. Renato Ruffini– Componente)

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

La presente deliberazione è stata pubblicata all' Albo Pretorio on line del sito dell' ARPAB per quindici

giorni consecutivi, dal 08/10/19 al 23/10/19

Potenza, li 08/10/2019

Il Funzionario incaricato

.....


- Atto non soggetto a controllo
- Atto soggetto al controllo della Giunta Regionale
- Atto soggetto al controllo del Consiglio Regionale
- Atto urgente ed immediatamente eseguibile

Il Responsabile U.O. proponente

.....

La presente deliberazione è stata nuovamente affissa all'Albo Pretorio della sede dell'A.R.P.A.B. dopo l'approvazione del dal al

Potenza, li

Il Funzionario incaricato

.....

Per copia conforme.

Potenza li

Il Funzionario/Il Dirigente

.....