



DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

n. 2019/D.01474 del 04/12/2019

OGGETTO

DPCM 502/1995 articolo 1, comma 5 bis. Liquidazione compenso integrativo al Direttore Generale

Unità operativa proponente	U.O.C. Gestione Risorse Umane		
Documenti integranti il provvedimento:			
Descrizione Allegato	pag.	Descrizione Allegato	pag.
<input type="checkbox"/> Dichiarazione di immediata esecutività			

Destinatari dell'atto per l'esecuzione

U.O.C. Gestione Risorse Umane	
-------------------------------	--

Destinatari dell'atto per conoscenza

Direzione Amministrativa Aziendale	U.O.C. Gestione Economico-Finanziaria

La presente Determinazione, tenuto conto delle fonti relative alla disciplina della privacy ovvero della tipologia degli atti allegati è assoggettata a:

pubblicazione integrale
 pubblicazione della sola determinazione
 pubblicazione del solo frontespizio

Il Dirigente Responsabile dell'U.O.

U.O.C. Gestione Risorse Umane

Richiamata la deliberazione n. 1662 del 22.12.2008, con la quale l'U.O. Gestione Risorse Umane è stata delegata, in relazione ad ambiti predefiniti, all'adozione di atti anche nella forma di "Determinazione Dirigenziale"

Richiamata, inoltre, la deliberazione n. 2017/01006 dell'1.12.2017 con la quale alla Dott.ssa Patrizia Vinci è stato confermato l'incarico di Direzione di Struttura Complessa e l'assegnazione alla UOC Gestione Risorse Umane, a decorrere dall'1.8.2017;

Premesso che

- con deliberazione n. 1419 del 28 dicembre 2018 la Giunta Regionale ha nominato Direttore Generale dell'Azienda Ospedaliera San Carlo il dott. Massimo Barresi;

Visto

l'articolo 1, comma 5 bis, del DPCM 502/1995 che prevede: "La regione può disporre che il trattamento *economico del direttore generale sia integrato fino ad un importo massimo di 10 milioni, in relazione a corsi di formazione manageriale e ad iniziative di studio ed aggiornamento, promosse dalla regione ed alle quali il direttore generale debba partecipare per esigenze connesse al proprio ufficio* ";

Considerato che :

- il contratto di opera intellettuale stipulato dal Direttore generale all'articolo 5 ha previsto, tra l'altro, che spetta inoltre l'integrazione prevista dall'articolo 1, comma 5 bis, del DPCM, per la partecipazione a corsi di formazione ed aggiornamento. Per la partecipazione alla predetta integrazione il Direttore Generale deve documentare all'Azienda la partecipazione ad almeno due iniziative formative, per anno, di valenza nazionale o regionale di interesse sanitario nel settore della gestione ed organizzazione dei servizi sanitari;

Atteso che il Dirigente Generale del Dipartimento Politiche della Persona della Regione Basilicata, con nota prot. n. 24902/13A2 dell'11 febbraio 2016 avente per oggetto: "Applicazione del comma 5 bis artt. 1-2 del DPCM n. 502/1995, come modificato dal DPCM n. 319 del 31.5.2001. Quesiti", richiamando il parere dell'Avvocatura regionale, prot. n. 18204/18AA del 2/2/2016, precisa che *l'importo di 10.000.000 di lire del vecchio conio è da intendersi come integrazione al trattamento economico del direttore generale che può essere riconosciuta al medesimo solo dopo che lo stesso abbia documentato la partecipazione ad almeno due iniziative formative, per anno, a valenza nazionale o regionale di interesse sanitario nel settore della gestione ed organizzazione dei servizi*

sanitari. Lo schema di contratto di cui alla DGR 25/2015 ha ampliato rispetto alle previsioni letterali del comma 5 bis dell'articolo 1 del DPCM 502/1995, la gamma delle iniziative utili al riconoscimento della integrazione al trattamento economico prevedendo non solo quelle promosse dalla regione ma anche quelle a valenza nazionale”

Considerato che

-il Direttore Generale Dott. Massimo Barresi con nota prot n. 20190048645 del 3 dicembre 2019 ha trasmesso, chiedendo la liquidazione e conseguente pagamento della quota integrativa prevista per legge, gli attestati di partecipazione a tre giornate formative, il 27, 28 e 29 novembre 2019, al Forum Risk Management a Firenze “ la Sanità che cambia: equità di accesso, innovazione, sostenibilità, professionisti sanitari e cittadini, protagonisti del cambiamento;

Preso atto che il suddetto Direttore, nell'anno 2019, non ha percepito rimborsi spese per la partecipazione alle giornate di aggiornamento;

Ritenuto di dover procedere, per quanto suddetto, alla liquidazione della somma di € 5.164,57 al Direttore Generale, così come da lui richiesto

D E T E R M I N A

per i motivi espressi in premessa:

di liquidare e pagare la somma di € 5.164,57 al Direttore Generale, così come da lui richiesto;

di dare atto che la somma complessiva di € 5.164,57 sarà imputata al conto economico del bilancio di esercizio 2019;

di dare atto, altresì, che copia degli attestati di partecipazione alle tre giornate formative, richiamate in premessa, sono agli atti dell'UOC Gestione Risorse Umane

Il presente atto comporta oneri NON comporta oneri

L'Istruttore

Patrizia Vinci
Il Dirigente

- Il presente atto è trasmesso per l'imputazione dei conseguenti costi all'U.O.C. Gestione Economico Finanziaria e all'U.O.C. Controllo di Gestione
-

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Si certifica che la presente determinazione è pubblicata all'albo pretorio informatico dell'Azienda Ospedaliera Regionale "San Carlo" Potenza e che vi rimarrà per cinque giorni consecutivi. Gli allegati cartacei sono disponibili per l'eventuale consultazione agli atti di ufficio.

La stessa, ove non assoggettata al controllo regionale e ove non sia stata dichiarata immediatamente eseguibile, diviene esecutiva, ai sensi dell'art. 11, comma 11 e dell'art. 44 comma 8 della L.R. n. 39/2001, decorsi cinque giorni consecutivi dalla sua pubblicazione.

Potenza lì, 04/12/2019